

Приложение к приказу от 01.12.2020 № 14а

Автономная некоммерческая организация социального обслуживания населения
«Надежда» г. Белая Калитва
(Наименование организации)

Принято
На общем собрании работников
АНО СОН «Надежда»
г. Белая Калитва
Протокол № 1
От «01» 12 2020 год



УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО СОН
«Надежда» г. Белая Калитва
Т.П. Сазонова
12 2020 год

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Автономной некоммерческой организации
социального обслуживания населения «Надежда» г. Белая Калитва

г. Белая Калитва

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Уставом Автономной некоммерческой организации социального обслуживания населения «Надежда» г. Белая Калитва.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Организации, созданное в целях реализации законного права работников на участие в управлении Организацией.

1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Организации, настоящим Положением, нормативно-правовой документацией, федеральными, региональными законами, актами, в части деятельности автономных некоммерческих организаций и организаций социального обслуживания.

1.4. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее общее собрание) обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом по Организации и вводится в действие со дня его подписания.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников АНО СОН «Надежда» г. Белая Калитва.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Полномочия (компетенции) Общего собрания.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельную деятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации трудового процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом учредителей Организации.

2.4. К компетенции Общего собрания работников АНО СОН «Надежда» г. Белая Калитва относятся:

- обсуждение и принятие коллективного договора;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие положений по вопросам оплаты труда работников;
- рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Устав Организации, а также его новой редакции по предварительному согласованию с Учредителем;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья получателей социальных услуг;
- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающихся интересов работников Организации, предусмотренных трудовым законодательством;
- представление Директору предложений о поощрении работников Организации;

- определение размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска директору Организации (работнику, и.о. директора на время его отсутствия);
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками;
- заслушивание отчета директора Организации о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение других вопросов жизнедеятельности Организации.

3. Права Общего собрания.

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителям.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания.

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.

4.2. Члены Общего собрания обязаны посещать его заседания.

5. Организация деятельности общего собрания.

5.1. В состав общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Организацией.

5.2. Общее собрание работников проводится:

- ежемесячно (выплаты стимулирующего характера директору или работнику, и.о. директора на время его отсутствия), предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска директору или работнику, и.о. директора на время его отсутствия);
- внеочередное по мере необходимости.

5.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины списочного состава работников Организации.

5.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым собранием трудового коллектива избирается его председатель и секретарь,

соц. работник	Акуф-	Резанова А.З.
соц. работник	Химф-	Бункинов Н.А.
соц. работник	Акуф	Антонина И.И.
соц. работник	Жу	Заминова А.В.
соц. работник	Мас	Свинарева И.А.
соц. работник	Вас	Тандреева Е.С.
соц. работник	Жуф	Набиева И.А.
соц. работник	Акуф-	Кочник А.И.
соц. работник	Ефет-	Фельдманер Е.И.
соц. работник	И	Федина О.И.
соц. работник	Ж	Рубин Н.А.
соц. работник	Васф-	Мехарева Е.А.
соц. работник	Васф	Сорганова И.И.
соц. работник	Или-	Герасова А.И.
соц. работник	ИИ	Хасренко Е.А.
соц. работник	Варл-	Крюкова И.В.